

Eingebettet in die einmalig schöne Landschaft zwischen Sauerland und Ruhrgebiet bietet die 195.000 Einwohner/-innen zählende Vier-Flüsse-Stadt Hagen neben wertvollen und spannenden historischen Zeugnissen all das, was man von einer modernen Metropole erwarten kann. Als attraktives Dienstleistungszentrum mit neuen Schwerpunkten im Kultur- und Bildungsbereich bietet sie vielfältige Zukunftsperspektiven als Wirtschaftsstandort bei gleichzeitig zahllosen Angeboten zur Freizeitgestaltung wie exzellenten Einkaufs- und Erholungsmöglichkeiten sowie einem breit gefächerten Kultur- und Sportprogramm.

Die Stadt Hagen besetzt für den Fachbereich Gesundheit und Verbraucherschutz zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Stellen in Vollzeit für den Stadtärztlichen Dienst:

- **eine Stelle mit einer/m Fachärztin/-arzt (w/m/d)**
- **eine Stelle mit einer/m Fachärztin/-arzt (w/m/d) oder einer/m Ärztin/Arzt (w/m/d) mit mehrjähriger klinischer Erfahrung**
(Perspektivmöglichkeit sh. Text)

Hinweis:

Der Ausschreibungstext ist in der weiblichen und männlichen Form verfasst, es sind aber alle Geschlechter (weiblich, männlich, divers) angesprochen.

Die Einstellung erfolgt unbefristet in Vollzeit (derzeit 39 Wochenstunden).

Bewertung:

Entgeltgruppe 14 TVöD (Ärztin/Arzt) bzw. Entgeltgruppe 15 TVöD (Fachärztin/-arzt)

Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den persönlichen Voraussetzungen.

Fachärztinnen/-ärzte erhalten eine Facharztzulage.

Eine Übernahme in das Beamtenverhältnis kann bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen geprüft werden.

Aufgabenbereich im Wesentlichen:

- Erstellung von amts-, gerichtsärztlichen und sozialmedizinischen Gutachten,
- Ärztliche Aufgaben zur Verhütung und Bekämpfung übertragbarer Krankheiten nach dem Infektionsschutzgesetz im Sinne des § 9 ÖGDG,
- Hygieneüberwachung von Arztpraxen und Krankenhäusern im Stadtgebiet,
- Überwachung der Trinkwasserversorgung,
- Notfallsanitäterprüfungen.

Voraussetzungen:

Gesucht wird ein/e Ärztin/Arzt mit abgeschlossener Facharztweiterbildung. Bewerbungen von Ärztinnen/Ärzten ohne Facharztweiterbildung sind gewünscht, wenn mehrjährige klinische Erfahrung vorhanden ist. Das Interesse an der Fortbildung zur/zum Fachärztin/-arzt für Öffentliches Gesundheitswesen wird in dem Fall erwartet. Bei der Durchführung der Fortbildung werden Sie von der Stadt Hagen aktiv unterstützt.

Weitere Anforderungen:

- Neben einer hohen Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft, Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit bringen Sie eine ausgeprägte Teamfähigkeit sowie Flexibilität und gute kommunikative Fähigkeiten mit.
- Die umfangreiche gutachterliche Tätigkeit erfordert sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Mindestniveau Goethe-Zertifikat C1)
- Entscheidungsbereitschaft, Entscheidungskompetenz und die Fähigkeit zur verantwortungsvollen und selbstständigen Aufgabenwahrnehmung gehören zu Ihren Stärken.
- Sie sind sicher in der Anwendung des MS-Office-Paketes.

Perspektive:

Im nächsten Jahr wird ein Wechsel in der medizinischen Leitung des Fachbereichs Gesundheit und Verbraucherschutz stattfinden. Bei Vorliegen der persönlichen und fachlichen Voraussetzungen werden Sie die Möglichkeit haben, an dem internen Auswahlverfahren für die Leitungsposition (Bewertung A 16 BbesG bzw. entspr. AT Vertrag) teilzunehmen. Bei Interesse an dieser Stelle werden eine überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft, ausgeprägtes Organisationsvermögen, Innovationsfähigkeit und ein großes Interesse an Themen wie Prävention, Gesundheitsförderung, Bevölkerungsmedizin – Public Health Konzepten, Hygiene, Infektionsschutz und Krankenhausaufsicht vorausgesetzt.

Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern/-innen und damit verbunden eine ausgeprägte Personalführungs- und Sozialkompetenz sind erforderlich.

Information:

Wir bieten ein interessantes und abwechslungsreiches Betätigungsfeld, in dem Sie unter angenehmen kollegialen Arbeitsbedingungen eigenverantwortlich in einem engagierten Team arbeiten. Das Gesundheitsamt ist in unmittelbarer Nähe zum Hauptbahnhof untergebracht, was eine zentrale Lage mit optimaler Verkehrsanbindung bedeutet.

Sie werden geregelte und familienfreundliche Arbeitszeiten haben. Kosten, die durch den Einsatz Ihres Privat-PKWs entstehen, werden erstattet. Die Stadt Hagen bietet im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements aktive Begleitung bei der Gestaltung einer gesundheitsbewussten Arbeitsweise und unterstützt engagierte Mitarbeiter/-innen bei der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung im Rahmen eines umfangreichen Personalentwicklungskonzeptes.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung bitte bis zum 30.09.2019 unter Angabe der Stellenausschreibungsnummer 120/2019-53 an den:

Oberbürgermeister der Stadt Hagen
Fachbereich Personal und Organisation, 11/001
Postfach 4249
58042 Hagen

Ihre Onlinebewerbung richten Sie bitte an personalorganisation@stadt-hagen.de. Bitte senden Sie Anlagen ausschließlich im pdf-Format und beschränken diese auf maximal 2 MB.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und beraten Sie gerne im Rahmen von Informationsgesprächen. Dazu empfehlen wir Ihnen, sich zur Beantwortung von Fragen zum Aufgabengebiet an die folgenden Ansprechpartner/innen zu wenden:

Frau Dr. Sommer **☎ 02331/ 207- 3691**
(Fachbereichsleitung)

Frau Kurnoth **☎ 02331/ 207- 3692**
(Verwaltungsleitung des Fachbereichs Gesundheit und Verbraucherschutz)

Für Ihre Fragen zur Eingruppierung, zum Arbeitsvertrag etc. steht Ihnen gern zur Verfügung:

Frau Boggatz **☎ 02331/ 207- 3061**
(Fachbereich Personal und Organisation)

Die Stadt Hagen strebt einen höheren Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und in unterrepräsentierten Berufsbereichen an. Nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW (LGG) und des Frauenförderplans der Stadt Hagen erhalten Frauen beim Vorliegen gleicher Qualifikation daher den Vorzug.

Die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung wird gerne geprüft. Bitte weisen Sie in Ihrer Bewerbung darauf hin.

Im Rahmen der bei der Stadt Hagen geltenden Inklusionsvereinbarung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Wir sind eine moderne und innovative Dienstleistungsverwaltung. Bei uns gehört der Umgang mit Vielfalt, die Kommunikation und Interaktion zwischen Menschen verschiedener Herkunft und Lebensweisen zum Alltag. Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist.