

Eingebettet in die einmalig schöne Landschaft zwischen Sauerland und Ruhrgebiet bietet die 195.000 Einwohner*innen zählende Vier-Flüsse-Stadt Hagen neben wertvollen und spannenden historischen Zeugnissen all das, was man von einer modernen Metropole erwarten kann. Als attraktives Dienstleistungszentrum mit neuen Schwerpunkten im Kultur- und Bildungsbereich bietet sie vielfältige Zukunftsperspektiven als Wirtschaftsstandort bei gleichzeitig zahllosen Angeboten zur Freizeitgestaltung wie exzellenten Einkaufs- und Erholungsmöglichkeiten sowie einem breit gefächerten Kultur- und Sportprogramm.

Die Stadt Hagen sucht für den Fachbereich Jugend und Soziales, Abteilung Angebote für Kinder, Jugendliche und junge Menschen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Sprachförderkraft für Kinder im Vorschulalter (w/m/d)

Die Stelle ist im Umfang von 19.5 Wochenstunden und zunächst befristet für die Dauer von 2 Jahren zu besetzen.

Hinweis:

Der Ausschreibungstext ist in der weiblichen und männlichen Form verfasst, es sind aber alle Geschlechter (weiblich, männlich, divers) angesprochen.

Bewertung:

Die Stelle ist nach Entgeltgruppe S 8a Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) bewertet.

Aufgabenbereich:

- Planung, Durchführung und Dokumentation ganzheitlicher, sprachfördernder Angebote
- Altersspezifische Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern hinsichtlich der sprachlichen Entwicklung
- Planen und strukturierendes Umsetzen der pädagogischen Arbeit
- Unterstützung und Beratung der Eltern
- Beobachtung, Dokumentation und Planung der Arbeit
- Gestaltung einer bildungs- und erziehungspartnerschaftlichen Zusammenarbeit mit den Familien
- Ansprechpartner*in für pädagogisches Personal von Kitas und Schulen in den Stadtteilen Wehringhausen und Altenhagen
- Gestaltung von vertrauensvollen Beziehungen zu Kindern und Eltern

Anforderungsprofil:

Die Besetzung der Stelle erfordert die staatliche Anerkennung zur/zum Erzieher*in oder Kindheitspädagog*in oder eine vergleichbare Qualifikation.

Wir erwarten von Ihnen:

- Fachkenntnisse im Bereich alltagsintegrierter Sprachbildung, der Sprachförderung und Sprachentwicklung
- Gute Kenntnisse über die kindliche Sprachentwicklung insbesondere auch in Bezug auf Mehrsprachigkeit

- Kenntnisse im Bereich der Dokumentation von Sprache sowie insbesondere in dem in NRW verwendeten Beobachtungs- und Dokumentationsverfahren BaSiK (Begleitende alltagsintegrierte Sprachentwicklungsbeobachtung in Kindertageseinrichtungen)
- nachgewiesene Berufserfahrung in der Migrationsarbeit
- Engagement, Team – und Kooperationsfähigkeit
- Freude und Begeisterung an der Arbeit mit Kindern
- Einfühlungsvermögen und Geduld, um auf die individuellen Bedürfnisse der Kinder einzugehen
- Fachliche und soziale Kompetenz sowie Pflichtbewusstsein im Umgang mit Kindern, Eltern und im Team
- Aufgeschlossene Persönlichkeit
- Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein, Eigenverantwortlichkeit
- Sicherer Umgang und Kenntnisse der bekannten Beobachtungs- und Dokumentationsverfahren
- Sicheres Auftreten sowie ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Die Fähigkeit, das Arbeitsfeld konzeptionell weiterzuentwickeln
- PC Kenntnisse oder die Bereitschaft sich diese anzueignen (Word, Excel, Power Point, Outlook)
- Identifikation mit der Aufgabenstellung

Wir bieten Ihnen:

- eine Einstellung in Teilzeit
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit der beruflichen Zukunft
- ein umfangreiches Angebot an Fort- und Weiterbildungen
- die Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung
- eine interessante Aufgabe in einem engagierten Team mit vielfältigen Kontakten zu unterschiedlichen Bereichen innerhalb der Kommune und zu Partner*innen in der Trägerlandschaft
- ein kollegiales Arbeitsumfeld mit der Möglichkeit, eigene Ideen umzusetzen
- eine kooperative Zusammenarbeit in verschiedenen sozialräumlichen und fachlichen Netzwerken, mit dem Ziel die Integration der Neuzugewanderten in Hagen qualitativ zu begleiten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und beraten Sie gerne im Rahmen von Informationsgesprächen. Dazu empfehlen wir Ihnen, sich zur Beantwortung von Fragen zum Aufgabengebiet an die folgenden Ansprechpersonen zu wenden:

Frau Keller
(Abteilungsleiterin)

☎ 02331 / 207-3608

Frau Kahraman
(Leiterin des KI)

☎ 02331 / 207-5569

Für Ihre Fragen zur Eingruppierung, zum Arbeitsvertrag etc. steht Ihnen gerne zur Verfügung:

Frau Georg
(Fachbereich Personal und Organisation)

☎ 02331 / 207-2810

Sie verfügen über die o.g. Qualifikationen und sind an einer Tätigkeit im Fachbereich Jugend und Soziales der Stadt Hagen interessiert?
Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bitte unter Angabe der Ausschreibungsnummer 140/2020-55 bis 03.12.2020 an

personalorganisation@stadt-hagen.de
(ausschließlich im pdf-Format und max. 2 MB)

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir etwaige Kosten, die Ihnen mit der Wahrnehmung von Vorstellungsgesprächen in unserem Hause entstehen, nicht übernehmen.

Die Stadt Hagen strebt einen höheren Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten Berufsbereichen an. Nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes Nordrhein Westfalen (LGG NRW) und des Frauenförderplans der Stadt Hagen erhalten Frauen beim Vorliegen gleicher Qualifikation daher den Vorzug.

Als familienfreundlicher Arbeitgeberin bietet die Stadt Hagen ihren Beschäftigten die Möglichkeit der U3-Betreuung für ihre Kinder in einer eigenen Großtagespflege in unmittelbarer Nähe zum Rathaus. Wir möchten die Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen und bieten Ihnen unter der Voraussetzung eines freien Platzes die Möglichkeit der Betreuung zu den üblichen Beiträgen an.

Im Rahmen der bei der Stadt Hagen geltenden Inklusionsvereinbarung werden schwerbehinderte sich bewerbende Personen bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Sich bewerbende Personen, die schwerbehindert sind, werden gebeten, darauf in ihrer Bewerbung hinzuweisen.

Wir sind eine moderne und innovative Dienstleistungsverwaltung. Bei uns gehören der Umgang mit Vielfalt, die Kommunikation und Interaktion zwischen Menschen verschiedener Herkunft und Lebensweisen zum Alltag. Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist.