

Eingebettet in die einmalig schöne Landschaft zwischen Sauerland und Ruhrgebiet bietet die 195.000 Einwohner*innen zählende Vier-Flüsse-Stadt Hagen neben wertvollen und spannenden historischen Zeugnissen all das, was man von einer modernen Metropole erwarten kann. Als attraktives Dienstleistungszentrum mit neuen Schwerpunkten im Kultur- und Bildungsbereich bietet sie vielfältige Zukunftsperspektiven als Wirtschaftsstandort bei gleichzeitig zahllosen Angeboten zur Freizeitgestaltung wie exzellenten Einkaufs- und Erholungsmöglichkeiten sowie einem breit gefächerten Kultur- und Sportprogramm.

Im Fachbereich Immobilien, Bauverwaltung und Wohnen, der aktuell neu strukturiert wird und um die Bereiche Verkehrsplanung, sowie Grün- und Freiraumplanung erweitert werden soll, ist zum 01.01.2022 die folgende Stelle zu besetzen:

Fachbereichsleitung (w/m/d)

Es bietet sich hier für Sie die Möglichkeit, den neuen Fachbereich Verkehr, Bauverwaltung, Immobilien und Wohnen mitzugestalten und zu einer leistungsfähigen Organisationseinheit zu führen. Weitere Änderungen der Zuständigkeiten bleiben vorbehalten.

Hinweis:

Der Ausschreibungstext ist in der weiblichen und männlichen Form verfasst; es sind aber alle Geschlechter (weiblich, männlich, divers) angesprochen.

Bewertung:

Die Stelle ist nach Besoldungsgruppe A 16 des Besoldungsgesetzes für das Land Nordrhein-Westfalen (LBesG NRW) bewertet. Tarifbeschäftigte werden außertariflich analog A 16 vergütet.

Ihre wesentlichen Aufgaben:

- Professionelle Leitung des Fachbereichs sowie dessen souveräne Vertretung gegenüber Politik, Aufgabenträgern und Planungsbeteiligten sowie Bürger*innen,
- Zielformulierungen für die zukünftige Ausrichtung des Fachbereichs. Entwicklung und Erarbeitung zukünftiger Grundsätze und Richtlinien bezüglich fachbereichsspezifischer Kernthemen;
- Optimierung, Koordinierung und Kontrolle der Arbeitsabläufe hinsichtlich Effizienz, Effektivität und Dienstleistungsorientierung,
- eigenverantwortliche Ausübung der Dienst- und Fachaufsicht für alle Dienstkräfte des Fachbereichs,
- Personalführung unter Beachtung der Grundsätze der Unternehmenskultur und des Anforderungsprofils für Führungskräfte,
- gestalterische Verantwortung der (Fort-) Entwicklung von IT- und E-Government-Prozessen,

- Wahrnehmung der Aufgaben des Fachbereichs, insbesondere
 - Umsetzung der Verkehrswende
 - Steuerung von Bauprojekten
 - Aufgabenträger für den „ÖPNV“
 - Straßenbaulastträger
 - Bauvergabestelle
 - Koordination von Förderprogrammen
 - Wohnungsbau- und Wohnraumförderung, Wohnungsvermittlung
 - Externe An- und Vermietung, Verwaltung unbebauter Grundstücke

Anforderungsprofil:

Sie verfügen über einen technischen Hochschulabschluss (Master oder Universitätsdiplom) in den Bereichen Bauingenieurwesen, Verkehrstechnik, Städtebau und Raumordnung bzw. einer vergleichbaren Fachrichtung.

Wünschenswert wäre

die Befähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des höheren bautechnischen Verwaltungsdienstes (sog. Große Staatsprüfung).

Sie haben eine mindestens fünfjährige berufspraktische Erfahrung der jeweiligen Fachrichtung Ihres Studiums.

Sie verfügen über eine mindestens dreijährige Erfahrung in der Leitung und Führung einer Organisationseinheit. Bei ausgeprägter Fähigkeit zur Personalführung sowie zu konstruktivem und konzeptionellem Handeln, Lenken und Leiten fördern Sie gezielt die Potenziale Ihrer Mitarbeiter*innen. Sie haben einen klaren Blick für wirtschaftlich notwendige Veränderungen und sind in der Lage, die Fähigkeiten Ihrer Dienstkräfte für sinnvolle und kreative Lösungen zu nutzen.

Eigeninitiative, Innovationskraft, Verantwortungsbewusstsein sowie überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft und ausgeprägte Dienstleistungs- und Serviceorientierung sind für Sie selbstverständlich. Darüber hinaus überzeugen Sie durch ein freundliches Wesen verbunden mit einem sicheren Auftreten, mit überzeugender Kommunikation und Argumentation sowie einem hohen Maß an sozialer und persönlicher Kompetenz.

Sie haben die Fähigkeit, das eigene Denken und Handeln auf langfristige Ziele auszurichten, Entwicklungen und Probleme frühzeitig zu erkennen und folgerichtig zu beurteilen, sowie die Fähigkeit, die eigenen Einstellungen und Handlungen an transparenten Maßstäben auszurichten und sie nachhaltig zu verfolgen.

Sie haben Erfahrung im Umgang mit politischen und anderen Gremien und sind versiert in der Führung von schwierigen Verhandlungen bei unterschiedlichen Interessenlagen.

Sie sind bereit, Ihre Führungsverantwortung auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten wahrzunehmen und in der Lage, die mit der Funktion verbundenen Belastungen im Einklang mit Ihrer Work-Life-Balance unter Nutzung der Vertrauensarbeitszeit zu kompensieren.

Information:

Nähere Auskünfte erteilen:

Herr Henning Keune,
Beigeordneter
für Stadtentwicklung, Bauen und Sport

☎ **02331/ 207- 5918**

Herr Stefan Keßen,
Fachbereichsleiter
des Fachbereiches Personal und Organisation

☎ **02331/ 207- 3447**

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der Stellenausschreibungs-Nr. **125/2021-60** per E-Mail an:

meike.theimann@stadt-hagen.de

Die Anlagen senden Sie bitte ausschließlich im pdf-Format und beschränken diese auf maximal 2 MB.

Bewerbungsschluss: 19.10.2021

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir etwaige Kosten, die Ihnen mit der Wahrnehmung von Vorstellungsgesprächen in unserem Hause entstehen, nicht übernehmen.

Die Stadt Hagen strebt einen höheren Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und in unterrepräsentierten Berufsbereichen an. Nach Maßgabe des Gesetzes zur Gleichstellung von Frauen und Männern für das Land Nordrhein-Westfalen (LGG) und des Gleichstellungsplans der Stadt Hagen erhalten Frauen beim Vorliegen gleicher Qualifikation daher den Vorzug.

Im Rahmen der bei der Stadt Hagen geltenden Inklusionsvereinbarung werden schwerbehinderte Personen bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Bitte weisen Sie in Ihrer Bewerbung darauf hin.

Die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung wird gerne geprüft. Bitte weisen Sie in Ihrer Bewerbung auf den Wunsch nach Teilzeitbeschäftigung hin.

Wir sind eine moderne und innovative Dienstleistungsverwaltung. Bei uns gehört der Umgang mit Vielfalt, die Kommunikation und Interaktion zwischen Menschen verschiedener Herkunft und Lebensweisen zum Alltag. Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist.