

Eingebettet in die einmalig schöne Landschaft zwischen Sauerland und Ruhrgebiet bietet die 195.000 Einwohner*innen zählende Vier-Flüsse-Stadt Hagen neben wertvollen und spannenden historischen Zeugnissen all das, was man von einer modernen Metropole erwarten kann. Als attraktives Dienstleistungszentrum mit neuen Schwerpunkten im Kultur- und Bildungsbereich bietet sie vielfältige Zukunftsperspektiven als Wirtschaftsstandort bei gleichzeitig zahllosen Angeboten zur Freizeitgestaltung wie exzellenten Einkaufs- und Erholungsmöglichkeiten sowie einem breit gefächerten Kultur- und Sportprogramm.

Bei der Stadt Hagen ist im Umweltamt zum 01.09.2021 folgende Stelle zu besetzen:

Abteilungsleitung (w/m/d) Generelle Umweltplanung

Hinweis:

Der Ausschreibungstext ist in der weiblichen und männlichen Form verfasst; es sind aber alle Geschlechter (weiblich, männlich, divers) angesprochen.

Bewertung:

Die Stelle ist nach Besoldungsgruppe A 13 L2E2 des Landesbesoldungsgesetzes für das Land Nordrhein-Westfalen (LBesG NRW) bzw. Entgeltgruppe EG 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) bewertet.

Aufgabenbereich:

Neben den allgemeinen Führungs- und Leitungsaufgaben wie z. B.

- Wertschätzende Führung der nachgeordneten Sachgruppen und Teams
- Leitung der Abteilung mit derzeit sechs Mitarbeiter*innen durch Zielsetzungen, Zielvereinbarungen, Information und Delegation
- Einsatz- und Ressourcenplanung
- Organisation und Koordination der Arbeiten, Abläufe und des Tagesgeschäfts in der Abteilung

gehören insbesondere folgende Tätigkeiten zu Ihren wesentlichen Aufgaben:

- Vertretung und Präsentation der Abteilung Generelle Umweltplanung in den Gremien sowie bei Veranstaltungen bzw. im Rahmen von Bürger*innen-/Öffentlichkeitsbeteiligung
- Federführendes Projektmanagement bei besonders komplexen, schwierigen und bedeutsamen Projekten, z.B. Klimaschutz- und Klimaanpassungskonzepten, Masterplan Nachhaltige Mobilität und zur Nachhaltigkeit (Global Nachhaltige Kommune NRW) sowie zur Luftreinhalteplanung
- Klimaschutz- und Anpassung an den Klimawandel
 - Fortschreibung des Klimaschutzkonzeptes der Stadt Hagen
 - Weiterentwicklung und Umsetzung des Klimaanpassungskonzeptes der Stadt Hagen
- Nachhaltige Mobilität und strategische Konzepte
 - Erarbeitung bzw. Weiterentwicklung einer nachhaltigen Mobilitätsstrategie zur Realisierung der Verkehrswende, u.a. in den Bereichen "Logistikkonzepte und Bündelung von Verkehrsströmen", "Elektromobilität, einschließlich Ladeinfrastruktur"
 - Entwicklung und Umsetzung mobilitätsbezogener "smart-city"-Projekte

- Global Nachhaltige Kommune NRW
 - Weiterentwicklung und Umsetzung der städtischen Nachhaltigkeitsstrategie
 - Fachlich-inhaltliche Begleitung und Koordination der Lenkungs- und Steuerungsgruppe
 - Internationale und interkommunale Konzepte / Förderprojekte zur Nachhaltigkeit
- Wahrnehmung der Aufgabe der Unteren Immissionsschutzbehörde
 - Fortschreibung und Umsetzung des Luftreinhalteplans Hagen 2020
 - Überwachung von Kleinf Feuerungsanlagen

Anforderungsprofil:

Sie verfügen als Beschäftigte*r über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom- oder Masterstudium an einer wissenschaftlichen Hochschule oder Universität) in einem der Studiengänge Raumplanung, Geografie mit Schwerpunkt Umweltschutz (z.B. Klimaschutz, Klimaanpassung, Luftreinhalteplanung, Nachhaltige Entwicklung) oder in einem vergleichbaren Studiengang.

Beamt*innen benötigen die Laufbahnbefähigung der Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt für den technischen Verwaltungsdienst (L2E2).

Weitere Anforderungen:

Sie verfügen über eine mindestens zweijährige Führungserfahrung.

Sie haben mindestens eine dreijährige Berufserfahrung im Bereich Umweltschutz und verfügen über weitere mehrjährige Erfahrungen im Projektmanagement in mindestens einem der folgenden Aufgabenbereiche:

- Klimafolgenanpassung
- Nachhaltige Mobilität
- Luftreinhalteplanung
- Fördermittelmanagement
- Nachhaltigkeit.

Die Wahrnehmung der Aufgaben stellt hohe Anforderungen an die Persönlichkeit und die Leistungsbereitschaft der Bewerber*innen. Aus der Funktion der Generellen Umweltplanung ergibt sich die Notwendigkeit einer konstruktiven Zusammenarbeit mit einer Vielzahl von internen und externen Stellen.

Erforderlich sind:

- Die Fähigkeit, komplexe rechtliche Zusammenhänge transparent und nachvollziehbar darstellen zu können
- Führungs-, Motivations- und Kommunikationsstärke
- Strategische Kompetenzen, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- Die Fähigkeit, offen auf Veränderungen und Entwicklungen zu reagieren, notwendige Maßnahmen aktiv und zielorientiert einzuleiten.

Kenntnisse über kommunale Verwaltungsabläufe sind von Vorteil, aber nicht Bedingung.

Kontakt und Information:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung und beraten Sie gern im Rahmen von Informationsgesprächen. Dazu empfehlen wir Ihnen, sich zur Beantwortung von Fragen zum Aufgabengebiet an den folgenden Ansprechpartner zu wenden:

Herr Köhler
(Leitung Umweltamt)

☎ 02331/ 207 - 3523

Für Fragen zur Eingruppierung, zum Arbeitsvertrag, zum Tarifrecht etc. steht Ihnen gern zur Verfügung:

Herr Kramer
(Fachbereich Personal und Organisation)

☎ 02331/ 207 - 2888

Bewerben Sie sich bitte online unter Angabe der Stellenausschreibungs-Nr. 97/2021-69 bis zum 04.08.2021 über unser Bewerbungs-Portal:

www.hagen.de/bewerbung.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir etwaige Kosten, die Ihnen mit der Wahrnehmung von Vorstellungsgesprächen in unserem Hause entstehen, nicht übernehmen.

Die Stadt Hagen strebt einen höheren Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und in unterrepräsentierten Berufsbereichen an. Nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes für das Land Nordrhein-Westfalen (LGG) und des Gleichstellungsplans der Stadt Hagen erhalten Frauen beim Vorliegen gleicher Qualifikation daher den Vorzug.

Als familienfreundliche Arbeitgeberin bietet die Stadt Hagen ihren Beschäftigten die Möglichkeit der U3-Betreuung für ihre Kinder in einer eigenen Großtagespflege in unmittelbarer Nähe zum Rathaus. Wir möchten die Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen und bieten Ihnen unter der Voraussetzung eines freien Platzes die Möglichkeit der Betreuung zu den üblichen Beiträgen an.

Die Stadt Hagen bietet im Rahmen des betrieblichen Mobilitätsmanagements die Möglichkeit zur Nutzung von dienstlichen E-Fahrzeugen, Dienst-Pedelecs und ein vergünstigtes Firmenticket für den Öffentlichen Nahverkehr. Zudem besteht im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung die Möglichkeit zur Nutzung von Home-Office-Arbeitsplätzen.

Im Rahmen der bei der Stadt Hagen geltenden Inklusionsvereinbarung werden schwerbehinderte Personen bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Wünsche nach Teilzeitbeschäftigung werden gern geprüft. Bitte weisen Sie in Ihrer Bewerbung auf den Wunsch nach Teilzeitbeschäftigung hin.

Wir sind eine moderne und innovative Dienstleistungsverwaltung. Bei uns gehören der Umgang mit Vielfalt, die Kommunikation und Interaktion zwischen Menschen verschiedener Herkunft und Lebensweisen zum Alltag. Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist.